



ประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้นองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมฉบับนี้ขึ้น

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ สร้างระบบความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๔. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายถึง ประมวลจริยธรรม ซึ่งองค์กรกำหนดขึ้น ประกอบด้วย

- (๑) ค่านิยมหลักขององค์กร
- (๒) จริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน
- (๓) การรักษาจริยธรรมและการลงโทษ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

หมวด ๒

ค่านิยมหลักขององค์การ

ข้อ ๔ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานขององค์การทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์การ
๑๐. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การ โดยยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๖ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานพึงดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติ และปัญญา

ข้อ ๗ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ

ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อประโยชน์อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี สอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๙ ผู้บริหาร ต้องใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ข้อ ๑๐ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องดำรงตนอยู่ในศีลธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๑๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๒ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเสียสละ ด้วยสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๓ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่ง กันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม

หมวด ๔

การรักษาจริยธรรม และการลงโทษ

ข้อ ๑๔ ผู้บริหาร มีหน้าที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง และดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๕ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อใดข้อหนึ่งในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าผู้นั้น กระทำผิดจริยธรรม

ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือ หากประพฤติผิดในความผิดเดิมซ้ำอีก ให้ผู้รับผิดชอบรายงานตามลำดับชั้นเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการตามสมควรแก่กรณี โดยอาจนำไป ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณา ความดีความชอบ หรือพิจารณาสั่งการให้ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นปรับปรุงหรือพัฒนาตนเองแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ ให้สำนักอำนวยการมีหน้าที่บังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม ๒๕๖๐



(นางประเสริฐสุข จามรมาน)

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก